



ARPAL CALABRIA
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 7 del 30 gennaio 2026

OGGETTO: : Avviso pubblico PNRR - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1 - Componente 1 - Investimento 2.3 – Sub – Investimento 2.3.1 “Investimenti in istruzione e formazione -Servizi e Soluzioni tecnologiche a supporto dello Sviluppo del Capitale Umano delle Pubbliche Amministrazioni”. Progetto PerForma PA - Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche. Autorizzazione alla sottoscrizione di atto d’obbligo ed individuazione del nuovo Responsabile di Progetto.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;

VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;

VISTI:

- Il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: *"Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*, che introduce all'articolo 2 il vincolo di destinazione di almeno il 40 per cento delle risorse allocabili territorialmente nel Mezzogiorno;
- Il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- Il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii., recante *"Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* che, all'articolo 4, assegna al Forze PA la funzione di supporto delle riforme e di diffusione dell'innovazione amministrativa nei confronti dei soggetti associati, nonché il supporto alle attività di coordinamento, sviluppo e attuazione del PNRR ai 7 soggetti associati e al Dipartimento della funzione pubblica;
- La Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- Il Decreto legislativo n. 36/2023 (Nuovo Codice dei Contratti pubblici in attuazione dell'art.1 della l. 21 giugno 2022, n. 78);
- Il Decreto legislativo n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;
- Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21;
- I Principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. "tagging"), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- La Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3, Sub investimento 2.3.1 del PNRR, che prevede di rafforzare e ampliare il sistema di conoscenze e competenze dei dipendenti della PA attraverso la definizione e l'attuazione di un piano strategico unitario di sviluppo del capitale umano incentrato sull'upskilling e reskilling del personale pubblico, a partire dalla definizione e rilevazione delle conoscenze e delle competenze richieste per ciascuna figura professionale e la razionalizzazione e qualificazione dell'offerta formativa;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, prot. n. ID 17856 del 24 febbraio 2022, con il quale è stata approvata la scheda Progetto 2.3.1 *«Investimenti in istruzione e formazione 8 - Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle Pubbliche Amministrazioni»*, per un importo pari a euro 139.000.000,00 (centotrentanovemilioni/00) a valere sul Sub-investimento 2.3.1, Missione 1, Componente 1 del PNRR predisposta dall'Ufficio tematico responsabile dell'esecuzione dell'intervento e con il quale il Direttore, dello stesso Ufficio per l'innovazione amministrativa, lo sviluppo delle competenze e la comunicazione, è stato delegato alle attività di coordinamento, di gestione tecnica e amministrativo-contabile del progetto;



- Il Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante *“Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune. Disposizioni concernenti l’esercizio di deleghe legislative”*;
- La Circolare del 27 aprile 2023, n. 19 della Ragioneria Generale dello Stato recante: *“Utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”*;
- La Circolare del 28 marzo 2024, n. 13 della Ragioneria Generale dello Stato recante *“Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione delle Appendici tematiche: - La prevenzione e il controllo del conflitto di interessi ex art. 22 Reg. (UE) 2021/241; - La duplicazione dei finanziamenti ex art. 22 par. 2 lett. c) Reg. (UE) 2021/241”*;
- Il Decreto Presidente della Repubblica 5 febbraio 2018, n.22 e s.m.i. riguardante la disciplina nazionale sull’ammissibilità della spesa cofinanziata;
- Il Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano della Pubblica amministrazione *“Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese”* adottato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione il 10 gennaio 2022;
- La Direttiva sulla formazione del Ministro per la Pubblica Istruzione del 23 marzo 2023 *“Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transazione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”*;
- Il Decreto del Ministro per la PA adottato il 28 giugno 2023 sulle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni;
- Il Direttiva Ministro per la Pubblica Istruzione del 28 novembre 2023 Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione delle performance individuali;
- La Convenzione per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto per la realizzazione della Linea 5 a valere sul Sub investimento 2.3.1, fra la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e Formez PA, Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l’ammodernamento della P.A. del 6 marzo 2024.

PREMESSO che con avviso pubblicato il 16/10/2024, su iniziativa di Formez PA e del Dipartimento della Funzione Pubblica, è stata avviata una procedura valutativa a sportello per la presentazione di proposte progettuali finalizzate allo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti nella Pubblica Amministrazione, finanziati nell’ambito del PNRR – Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3, Sub-Investimento 2.3.1, di cui Formez PA è Soggetto Attuatore (CUP D51J23000990001);

DATO ATTO che, mediante tale avviso Formez PA, ha inteso selezionare e finanziare proposte progettuali volte a supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte della Pubblica Amministrazione nei confronti dei propri dipendenti;

ATTESO che il bando di cui sopra, per come successivamente modificato ai sensi dell’art. 24 dello stesso, è stato rivolto alle Pubbliche Amministrazioni Centrali, Regionali o Locali (Province, Città Metropolitane e Comuni anche in forma associata, che rappresentino almeno 20.000 abitanti) e alle altre Pubbliche Amministrazioni;

CONSIDERATO che in data 21/02/2025 Arpal Calabria ha presentato domanda di partecipazione per il finanziamento del progetto *“Le competenze integrate per la Generazione di Valore Pubblico”*, ID n. 0170_25 del 21/02/2025, acquisita al protocollo di FormezPA con n. 010002/2025, successivamente integrata, ai sensi dell’art. 10-bis della legge n. 241/1990, con il Piano dei Costi e con la documentazione richiesta con comunicazione prot. n. 1849 del 02/04/2025;

ATTESO che il Progetto così trasmesso comprende l’erogazione di n. 440 ore di formazione, da svolgersi con modalità in presenza, FAD sincrona e asincrona, in favore di n. 238 dipendenti ripartiti in 4 classi e suddiviso nei seguenti titoli:

1. Titolo: *“Sviluppo di competenze trasversali per la generazione di valore pubblico”* - Durata: 50 ore per n. 4 classi per un totale di 200 ore, così diviso:
 - Modulo 1: *“Competenze trasversali e valore pubblico”* (10h in presenza);
 - Modulo 2: *“Leadership, gestione e performance organizzativa”* (15h in presenza);



- Modulo 3: "Intelligenza artificiale, digitalizzazione, trasparenza e semplificazione amministrativa" (15h in FAD);
 - Modulo 4: "Innovazione e ottimizzazione dei processi" (10h in FAD);
2. Titolo: "Competenze integrate per la gestione strategica dei progetti e dei fondi europei: dalla contabilità pubblica al project management "- Durata: 60 ore per n. 4 classi per un totale di 240 ore, così diviso:
- Modulo 1: "Project management e gestione dei fondi europei" (15h in presenza);
 - Modulo 2: "Codice dei contratti pubblici" (15h in presenza);
 - Modulo 3: "Competenze informatiche avanzate" (10h in presenza);
 - Modulo 4: "Contabilità pubblica e gestione finanziaria" (15h in presenza);
 - Modulo 5: "BIM" (5h in presenza).

PRECISATO che il progetto presentato ha come obiettivo lo sviluppo delle competenze funzionali, professionali e trasversali previste dal Bando Formez PA, fra cui, a titolo esemplificativo, la transizione digitale, ecologica, innovazione amministrativa e politiche pubbliche, e che il costo complessivo dell'intero progetto ammonta a € 99.979,94, onnicomprensivo di tutti gli oneri;

RILEVATO che, con pec del 26/01/2026, Formez PA ha comunicato all'Agenzia l'avvenuta ammissione al finanziamento, a seguito della pubblicazione del quindicesimo elenco dei progetti ammessi, per un importo di € 99.938,09 (Iva inclusa), rilevando al contempo l'onere per quest'Amministrazione di trasmettere l'atto d'obbligo per l'accettazione formale del finanziamento del progetto proposto;

VISTO l'art. 15 della Legge n. 241/1990 che consente alle Pubbliche Amministrazioni di stipulare accordi per lo svolgimento congiunto di attività di interesse comune;

VISTO lo schema dell'atto d'obbligo, trasmesso da Formez PA, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto autorizzarne la sottoscrizione;

RITENUTO di individuare il Responsabile di Progetto nella persona del funzionario responsabile della formazione professionale di Arpal Calabria, dott. Giuseppe Pedullà, in sostituzione del precedente Responsabile di Progetto;

RITENUTO, altresì, necessario autorizzare, con apposito atto formale, la sottoscrizione dell'atto d'obbligo al fine di consentire l'attuazione del progetto ammesso a finanziamento e di garantire la formazione del personale dipendente, in coerenza con il programma degli interventi in materia di sviluppo delle competenze già definito nel PIAO 2025-2027;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 135 del 21 ottobre 2025 con il quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **Di autorizzare** la sottoscrizione dell'atto d'obbligo relativo al finanziamento del progetto denominato "*Le competenze integrate per la Generazione di Valore Pubblico*", ammesso a finanziamento da Formez PA per la somma di € 99.938,09 (Iva inclusa);

- **Di dare atto** che la realizzazione del progetto è finalizzata alla formazione del personale dipendente dell'Agenzia, in coerenza con il programma degli interventi previsti nel PIAO 2025-2027;

- **Di nominare** Responsabile di Progetto il funzionario dott. Giuseppe Pedullà, responsabile della formazione professionale di Arpal Calabria, in sostituzione del precedente Responsabile di Progetto;

- **Di demandare** il relativo impegno di spesa a successivo provvedimento;

- **Di pubblicare** il presente sul sito istituzionale di Arpal Calabria, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna

